



**KOPAČKI
RIT** Park prirode
Nature park



PARKOVI Parks
of Croatia
HRVATSKE.

PRAVILNIK
O PLAĆAMA
JAVNE USTANOVE
„PARK PRIRODE KOPAČKI RIT“

Lug, 23. prosinca 2016.

Na temelju odredbi članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08), članka 134. stavka 1. podstavka 8. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine broj 80/13, dalje u tekstu : Zakon) i članka 14. stavka 1. podstavka 8. u svezi članka 40. stavka 2. Statuta Javne ustanove "Park prirode Kopački rit" , od 28.10.2014. godine, KLASA:003-05/14-01/2, URBROJ:2100/24-01/01-14-1 Upravno vijeće na 7. sjednici održanoj dana 23. prosinca 2016. godine donijelo je

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade i druga materijalna primanja službenika i namještenika Javne ustanove "Park prirode Kopački rit" (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine br. 27/01, 39/09) i Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine br. 25/13, 72/13, 151/13, 9/14, 51/14, 77/14, 83/14, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15), kao i odredbe Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

II. PLAĆA

Članak 3.

Službenici i namještenici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade plaće.

Članak 4.

Plaće službenika i namještenika Ustanove čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se sukladno zakonu

Članak 5.

Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta službenika i namještenika utvrđuju se kao:

- radna mjesta I. vrste
- radna mjesta II. vrste
- radna mjesta III. vrste
- radna mjesta IV. vrste

Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada javne ustanove "Park prirode Kopački rit"(u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno zakonu i Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Članak 6.

Vrijednost koeficijenata radnih mjesta utvrđuju se ovim Pravilnikom sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

1. Isplata plaće

Članak 7.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smiju biti duža od 30 dana.

Ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drukčije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

U javnim službama nema tajnosti plaća.

Članak 8.

Pravo na plaću službenici i namještenici ostvaruju danom kad su stvarno započeli sa radom, ako posebnim zakonom nije što drugo određeno.

Pravo na povećanje plaće službenici i namještenici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kada su ostvarili pravo na povećanje plaće.

Članak 9.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine službeniku i namješteniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se službeniku ili namješteniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti, ili se ne isplate u cijelosti, zaposleniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti službeniku i namješteniku..

2. Koeficijenti složenosti poslova

Članak 10.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Ustanovi su:

SLUŽBENICI:		Broj izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
1.	Položaji I. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
1.1.	Ravnatelj Ustanove	1	2,134
1.2.	Stručni voditelj	1	1,794
1.3.	Glavni čuvar prirode	1	1,600
1.4.	Rukovoditelj odsjeka Tajništva	1	1,697
1.5.	Rukovoditelj odsjeka za prihvat i edukaciju posjetitelja	1	1,697
1.6.	Rukovoditelj odsjeka za promociju i provedbu projekata	1	1,697
1.7.	Rukovoditelj pododsjeka računovodstva i financija	1	1,552
1.8.	Rukovoditelj pododsjeka pravnih poslova	1	1,552
1.9.	Voditelj odjeljka za javnu nabavu i nabavu	1	1,406
2.	Radna mjesta I. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
2.1.	Viši stručni savjetnik za promociju i odnose s javnošću		1,523
2.2.	Viši stručni savjetnik biolog-ekolog	1	1,523
2.3.	Stručni savjetnik biolog-ekolog	1	1,232
2.4.	Stručni suradnik – biolog-ekolog	1	1,115
2.5.	Viši stručni savjetnik limnolog-biolog	1	1,523
2.6.	Stručni savjetnik limnolog-biolog	1	1,232
2.7.	Stručni suradnik – limnolog-biolog	1	1,115
2.8.	Viši stručni savjetnik hidrogeolog	1	1,523
2.9.	Stručni savjetnik hidrogeolog	1	1,232
2.10.	Stručni suradnik hidrogeolog	1	1,115
2.11.	Viši stručni savjetnik šumar	1	1,523
2.12.	Stručni savjetnik šumar	1	1,232
2.13.	Stručni suradnik šumar	1	1,115
2.14.	Viši stručni savjetnik informatičar	1	1,523
2.15.	Viši stručni savjetnik za rad na projektima-pravnik	1	1,523
2.16.	Viši stručni savjetnik za rad na projektima-ekonomist	1	1,523
2.17.	Viši stručni savjetnik za rad na projektima-tehničke struke	1	1,523
2.18.	Viši stručni savjetnik za rad na projektima-biolog/biotehnolog	1	1,523
2.19.	Stručni savjetnik za rad na projektima-ekonomist	1	1,232

2.20.	Stručni savjetnik za rad na projektima-pravnik	1	1,232
2.21.	Stručni savjetnik za rad na projektima-biolog/biotehnolog	1	1,232
2.22.	Stručni savjetnik za rad na projektima-tehničke struke	1	1,232
2.23.	Stručni suradnik za rad na projektima-ekonomist	1	1,115
2.24.	Stručni suradnik za rad na projektima-pravnik	1	1,115
2.25.	Stručni suradnik za rad na projektima-biolog/biotehnolog	2	1,115
2.26.	Viši stručni savjetnik agronom	1	1,523
2.27.	Stručni savjetnik agronom	1	1,232
2.28.	Stručni suradnik agronom	1	1,115
2.29.	Čuvar prirode	3	1,261
2.30.	Stručni suradnik za javnu nabavu i nabavu	1	1,115
2.31.	Viši stručni savjetnik za kontrolu poslovanja	1	1,523
2.32.	Stručni suradnik za računovodstvo i financije	1	1,115
2.33.	Stručni suradnik za pravne poslove	1	1,115
2.34.	Viši stručni savjetnik za prihvata i edukaciju posjetitelja	1	1,523
2.35.	Stručni savjetnik za prihvata i edukaciju posjetitelja	1	1,232
2.36.	Stručni savjetnik biolog-edukator	1	1,232
2.37.	Stručni suradnik biolog- edukator	1	1,115

3.	Radna mjesta II. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
----	-------------------------------	-----------------	------------------------------

3.1.	Čuvar prirode	1	1,15
------	---------------	---	------

4.	Položaji III. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
----	----------------------------	-----------------	------------------------------

4.1.	Voditelj odsjeka tehničke službe i službe održavanja	1	0,921
4.2.	Voditelj turističkih vodiča	1	0,873
4.3.	Voditelj prodaje	1	0,873

5.	Radna mjesta III. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
----	--------------------------------	-----------------	------------------------------

5.1.	Čuvar prirode III. vrste	8	0,970
5.2.	Voditelj računovodstva	1	0,921
5.3.	Recepcionar	3	0,776
5.4.	Stručni referent vodič	6	0,854
5.5.	Upravni referent	1	0,854
5.6.	Administrativni tajnik	1	0,824
5.7.	Stručni referent za rad na stručnim poslovima zaštite, održavanja, očuvanja i korištenja parka prirode	3	0,854
5.8.	Stručni referent za tehničke poslove i poslove održavanja	2	0,854
5.9.	Stručni referent- rukovaoc radnim strojevima	1	0,854

3. Uvećanje plaće

Članak 11.

Osnovna plaća službenika ili namještenika uvećati će se:

- za rad noću 40 %

NAMJEŠTENICI:		Broj izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
---------------	--	------------------	------------------------------

1.	Radna mjesta III. vrste zvanja	Br. izvršitelja	Koeficijent složenosti posla
----	--------------------------------	-----------------	------------------------------

1.1.	Zapovjednik (upravitelj) broda	4	1,067
1.2.	Domar	2	0,776
1.3.	Mornar	3	0,921

2.	Radna mjesta IV. vrste zvanja		Koeficijent složenosti posla
----	-------------------------------	--	------------------------------

2.1.	Pomoćni mornar	3	0,727
2.2.	Radnik za održavanje čistoće	2	0,601
2.3.	Čuvar	2	0,601
2.4.	Pomoćni radnik	2	0,601

- za prekovremeni rad 50 %
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 35 %
- za smjenski rad 10 %
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 2 sata 10 %

Noćni rad je rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik ili namještenik može koristiti odgovarajući broj slobodnih dana.

Ako službenik ili namještenik radi u dane blagdana, neradne dane utvrđene zakonom i rad na dan Uskrsa, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150 %.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 8% ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

III. DODACI NA PLAĆU

Članak 12.

Dodaci na osnovnu plaću su:

- stimulacija,
- dodaci za posebne uvjete rada,
- dodaci za nadprosječne rezultate rada,

Članak 13.

Stimulacija

Za uspješnost u radu službenici i namještenici mogu ostvariti pravo na stimulativni dio plaće.

Stimulativni dio plaće ostvaruje se za veće rezultate rada, odnosno veći učinak s obzirom na količinu i kvalitetu neposredno izvršenih radnih zadataka ili idejni i koordinacijski doprinos većem učinku obzirom na kvantitetu, kvalitetu i rok za izvrše.

Način kako će se stimulativni dio plaće obračunavati, odnosno u kojem će se postotku isplaćivati i na koji način će se stimulacija određivati urediti će se Pravilnikom o isplati stimulacije i dodatka na plaću za natprosječne rezultate rada.

Pravilnik o isplati stimulacije i dodatka na plaću za natprosječne rezultate rada donijeti će ravnatelj JU Park prirode Kopački rit u roku jedne godine od stupanja na snagu Pravilnika o plaćama uz suglasnost Upravnog vijeća.

Dodaci za posebne uvjete rada

Članak 14.

Službenik i namještenik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak sukladno kolektivnom ugovoru.

Dodatak za poslove s posebnim uvjetima rada ulazi u plaću.

Način obračuna i isplatu dodatka na plaću za posebne uvjete rada urediti će se granskim kolektivnim ugovorom ili uredbom koji će donijeti Vlada Republike Hrvatske.

Dodaci za nadprosječne rezultate rada

Članak 15.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Način vrednovanja i obračun dodatka na plaću za natprosječne rezultate rada urediti će se Pravilnikom o isplati stimulacije i dodatka na plaću za natprosječne rezultate rada.

IV. NAKNADE

1. Naknada za vrijeme bolovanja

Članak 16.

Ako je službenik ili namještenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85 % od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeto bolovanje.

Naknada u 100 % iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

2. Naknada za vrijeme godišnjeg odmora

Članak 17.

Za vrijeme korištenja godišnje odmora službeniku i namješteniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Službeniku i namješteniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ukoliko je to za njega povoljnije.

3. Regres za korištenje godišnjeg odmora

Članak 18.

Službeniku i namješteniku Ustanove pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

O visini regresa Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, s time ako se dogovor ne postigne, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade i sindikata.

4. Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 19.

Službeniku i namješteniku Ustanove koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

5. Novčana pomoć

Članak 20.

Službenik, namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja službe, odnosno rada-3 proračunske mjesečne osnovice i troškove pogreba,
- smrti službenika ili namještenika-2 proračunske osnovice,
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja-1 proračunske osnovice

Članak 21.

Službenik, namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana-jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice,
- nastankom teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika-u visini 1 proračunske osnovice,
- rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice
- nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste prijeko potrebni za radnika, dijete ili supružnika, a troškovi nisu odobreni od strane HZZO temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, radniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

6. Dnevnica i naknada troškova službenog putovanja

Članak 22.

Službeniku i namješteniku upućenom na službeno putovanje u zemlji pripada naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

Dnevnice i ostale putne troškove službenicima i namještenicima potpisuje ravnatelj Ustanove.

7. Terenski dodatak

Članak 23.

Za vrijeme rada izvan sjedišta Ustanove i izvan mjesta njegovog stalnog boravka, službenik i namještenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li službeniku i namješteniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to utvrđeno za državne službenike.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

8. Naknada za odvojeni život

Članak 24.

Ako u skladu sa zakonom službenik ili namještenik bude premješten na rad izvan sjedišta Ustanove, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta Ustanove, pripada mu naknada za odvojeni život.

Naknada za odvojeni život isplaćuje se pod uvjetima i na način kao i za državne službenike.

9. Naknada za trošak prijevoza na posao i s posla

Članak 25.

Naknada za trošak prijevoza radnicima se isplaćuje sukladno odredbama Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

10. Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 26.

Ako je službeniku i namješteniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, naknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

11. Osiguranje

Članak 27.

Ustanova je dužna osigurati službenike i namještenike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

12. Jubilara nagrada

Članak 28.

Kao staž kod istog poslodavca računa se neprekinuti staž u Ustanovi, odnosno u javnoj službi, bez obzira na promjenu poslodavca.

Službeniku i namješteniku se isplaćuje jubilara nagrada za rad pod uvjetima utvrđenim iz stavka 1. ovog članka ukoliko navrši:

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| • 5 godina neprekidnog radnog staža | 1,00 osnovica |
| • 10 godina neprekidnog radnog staža | 1,25 osnovice |
| • 15 godina neprekidnog radnog staža | 1,50 osnovice |
| • 20 godina neprekidnog radnog staža | 1,75 osnovice |
| • 25 godina neprekidnog radnog staža | 2,00 osnovice |
| • 30 godina neprekidnog radnog staža | 2,50 osnovice |
| • 35 godina neprekidnog radnog staža | 3,00 osnovice |
| • 40 godina neprekidnog radnog staža | 4,00 osnovice |
| • 45 godina neprekidnog radnog staža | 5,00 osnovica |

Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada određuje se sukladno Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama.

Jubilara nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što službenik i namještenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

13. Dar djeci

Članak 29.

Svakom službeniku i namješteniku, roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Svetog Nikole.

O visini dara za djecu Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna

14. Božićnica

Članak 30.

Službenicima i namještenicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane-božićnica, u jednakom iznosu.

O visini božićnice Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, a ako se dogovor ne postigne osnovica za božićnicu iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice.

15. Izumi i tehnička unaprjeđenja

Članak 31.

Službenicima i namještenicima Ustanove pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unaprjeđenje.

Posebnim ugovorom zaključenim između službenika, odnosno namještenika i Ustanove uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovoga članka.

16. Zaštita

Članak 32.

Službenici i namještenici Ustanove ostvaruje zaštitu glede plaće i naknade plaće za slučaj invalidnosti i smanjene radne sposobnosti sukladno zakonu i propisima donesenim na temelju zakona i kolektivnom ugovoru.

17. Plaće vježbenika

Članak 33.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85 % plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama od 20.05.2013. godine, KLASA:003-05/13-01/2, URBROJ:2100/24-03/03-13-1.

Članak 35.

Na ovaj Pravilnik je sindikat dao suglasnost dana 10.listopada 2016.

Članak 36.

Ovaj pravilnik se dostavlja Ministarstvu zaštite okoliša i energetike na suglasnost, a koje je isto izdalo dana 09. siječnja 2017. godine, KLASA:011-04/16-01/464, URBROJ:517-04-17-4.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Stjepan Gospočić, dipl. ing.

KLASA: 003-05/16-01/1
URBROJ:2100/24-01/02-16-6
Lug, 23. prosinca 2016. godine



Ovaj Pravilnik o plaćama Objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 20. 01. 2017., te je stupio na snagu dana 28. 01. 2016. godine.

